

FUNDACION SOCIAL CASTILLO SAN LUCAS-AVESOL



PROCESO DE SELECCION DE PERSONAL FUNDACION SOCIAL CASTILLO SAN LUCAS- AVESOL

AÑO 2024

Calle 36 i Sur#1-49 /Bogota
TEL 3143052214 /3209803133
fundacastilloavesol2022@gmail.com



INTRODUCCIÓN



La fundación social Castillo San Lucas Avesol busca realizar un proceso de selección acorde a sus necesidades de acuerdo a dar cumplimiento y alcanzar metas propuestas.



Es por ello que durante las diferentes etapas de la selección se tiene en cuenta el perfil de los aspirantes para cada cargo, la experiencia y las diferentes pruebas realizadas para reunir al mejor talento humano para el éxito del funcionamiento del jardín infantil María Cano.



De aquí la importancia de realizar un adecuado reclutamiento, identificando los candidatos capacitados para las vacantes a las que se convoca.

Teniendo en cuenta lo mencionado anteriormente se da paso a la realización de la selección del talento humano por medio del reclutamiento, la selección de los perfiles requeridos, entrevistas y evaluaciones.

Objetivos.

La fundación social castillo san Lucas María Cano busca pronosticar acertadamente el éxito de las personas en su desarrollo profesional logrando su buena integración, rendimiento, eficacia, y satisfacción en el desempeño de su puesto de trabajo y en el desarrollo de la carrera profesional que la fundación está dispuesta a otorgarle.





PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE TALENTO HUMANO

CASTILLO SAN AVESOL

El proceso de reclutamiento y selección de personal es un conjunto de etapas o pasos que tienen como objetivo el reclutar y seleccionar al personal más idóneo para un puesto de trabajo en una empresa.

1. Etapa

Definición del perfil del postulante.

DOCENTES PARVULOS.

Los Docentes del nivel de párvulos están encargados del cuidado y acompañamiento de grupos de niños y niñas de 2 años a 3 años de edad procurando satisfacer las necesidades de cada uno de los niños y las niñas velando por su seguridad y bienestar, dirigen y coordinan actividades para estimular su desarrollo intelectual y físico, así como el crecimiento emocional, por medio de las diferentes actividades dirigidas de cuidado personal sana alimentación, actividades lúdico recreativas donde se fortalezcan las diferentes dimensiones del desarrollo

Calle 36 # 51-49 / Bogotá
TEL 3143052114 / 320-800133
fundacastilloavesol2022@gmail.com





brindándoles afectividad y respeto por las necesidades e interés de cada uno de los niños y niñas.

DOCENTES PREJARDIN.

- 
- 
- ✚ Gozar de buena salud física y mental, ya que el trabajo con niños y niñas de pre jardín exige una actividad continua y además deben enfrentar múltiples reacciones.
 - ✚ Comprender y respetar al niño como persona.
 - ✚ Ser responsable y segura de sí misma.
 - ✚ Actuar dentro de un marco de tranquilidad y respeto.
 - ✚ Estabilidad emocional que se proyecte en sus relaciones interpersonales.
 - ✚ Ofrecer una imagen agradable, limpia y cordial.
 - ✚ Apertura al cambio.
 - ✚ Poseer hábitos, habilidades y destrezas.
 - ✚ Respetar la iniciativa de los niños y niñas.
 - ✚ Tener la sensibilidad que le permita descubrir y aprovechar las potencialidades de los niños y las niñas.
 - ✚ Promover el desarrollo de actividades, hábitos, conocimientos, destrezas, aptitudes y habilidades que favorezcan la formación integral de los niños y niñas.
 - ✚ Proporcionar en el niño experiencias que faciliten su autonomía y contribuyan a satisfacer sus necesidades e intereses.
 - ✚ Conocer sus procesos de aprendizaje





DOCENTES JARDIN



Educadora 100% competente para desempeñar el cargo de docente, capaz de asumir un papel protagónico demostrando un alto sentido de pertenencia, responsabilidad y ética ya que es una persona que tiene en sus manos el deber de dejar una huella plasmada en cada uno de los niños y niñas que la rodean se caracteriza por ser creativa e innovadora siempre está abierta al cambio con el fin de brindar lo mejor, de mostrando un gran compromiso social y preocupación por velar por el desarrollo integral de los niños y las niñas que la rodean Teniendo la sensibilidad que le permita descubrir y aprovechar las potencialidades del niño manteniendo siempre el que, como y para que siempre brindando lo mejor de ella interesada en la transformación y el desarrollo de procesos pedagógicos en los cuales debe buscar actividades significativas que logren atraer toda la atención y concentración de los niños y las niñas Valorando la importancia que esta etapa tiene en la formación del ser humano con dominio de las metodologías didácticas para aplicar estrategias de enseñanza y aprendizaje potenciando el en ellos todas la dimensiones inmersas del desarrollo ya que a través de ellas fortaleceremos la autonomía, identidad, conocimientos, habilidades, fortalezas y muy importante la convivencia ya que nuestros niños y niñas del nivel de jardín son próximos a entrar en una nueva etapa por tal motivo deben contar con las bases necesarias pensando que ellos serán los ciudadanos del mañana sin olvidar que la educadora es un ejemplo conductual, como persona y como profesional en la comunidad.





Manipuladora de alimentos.



Las manipuladoras de alimentos convocadas para trabajar en la fundación deben ser personas responsables, colaboradoras y prestas a realizar funciones de preparación de alimentos servidos de acuerdo a la minuta patronal, para ello deben contar con la certificación médica donde indique que es persona apta para manipular alimentos de igual manera debe contar con una experiencia mínima de un año en trabajos en el área de manipulación de alimentos.



Servicios generales:



ser una persona amable y respetuosa encargada de mantener en completo orden las instalaciones del jardín cumpliendo con sus funciones respectivas según su cargo.

2. Etapa

Convocatoria o Búsqueda.

Esta etapa consiste en la búsqueda, reclutamiento o convocatoria de los postulantes que cumplan con las competencias o características que hemos definido en el paso anterior (sin necesidad de que tengan que cumplir todas ellas). Además de la recolección de Curriculum de cada postulante.

Algunos de los métodos que se pueden utilizar para esta etapa son:

DIVULGACION Y CONVOCATORIA:

Publicación de la oferta laboral: se realizó creación de medios de reclutamiento en computrabajo y correo electrónico específico para la selección de persona

Calle 36 i Sur# 1-49 / Bogotá
TEL 3142...
fundacastilloavesol2022@gmail.com
mariacanocoordinacion@gmail.com



BOLSA DE TRABAJO
CompuTrabajo
.com

Fundación Social Castillo San Lucas

Servicio contratado: [gratuito](#)

Ofertas publicadas

 Oferta activa  Oferta por revisar  Oferta desactivada  Oferta rechazada

01/jul  Licenciada En Educación Preescolar



02/jul  Auxiliar De Servicios Generales



Calle 36 i Sur#1-49 /Bogota
TEL 3143052214 /3209803133
fundacastilloavesol2022@gmail.com



Fundacion Social Castillo San Lucas

Dirección: Calle 36i sur este # 1-49
atenas
Cundinamarca

Contacto: Ligia Esmeralda Portela Montealegre

Teléfono: 7829464

Correo-E: Fundacastilloavesol2022mail.com

NIT: 900.119.083-9

Industria: Educación

Información sobre la empresa:

Fundación social castillo san Lucas, es una entidad, enfocada al servicio en educación a la primera infancia promueve nutrición adecuada, protección, educación, cultura y salud A través de la experiencia busca garantizar que sus niños y niñas sean capaz de construir, crear decidir y que lo hagan con amor y felicidad .

Calle 36 i Sur#1-49 /Bogota
TEL 3143052214 /3209803133
fundacastilloavesol2022@gmail.com



QUIERES TRABAJAR CON NOSOTROS!!!

Buscamos personas como tu licenciadas en preescolar ,que tengan disponibilidad de tiempo y que tengan buena actitud..

Únete a nuestro equipo

No lo pienses mas

Contáctanos:

7829464

Correo: fundacastilloavesol2022mail.com

RECURSOS HUMANOS

BASE DE DATOS

Calle 36 i Sur #117-25054
TEL 3143052234 / 3209803133
fundacastilloavesol2022@gmail.com



LICENCIADAS EN EDUCACION PREESCOLAR

BASE DE DATOS

3. ETAPA

EVALUACION.

Es momento de la evaluación de los postulantes que hemos reclutado o convocado, esto con el fin de elegir entre todos ellos al más idóneo (o a los más idóneos) para el puesto que estamos ofreciendo.

NOMBRES	APELLIDOS	UNIVERSIDAD	RESIDENCIA	TELEFONO	EXPERIENCIA
Nohora Andrea	Tolosa Mikán	universidad libre de Colombia	calle 168 n° 62 86 int 27	8145666 3168734478	2 años
Diana carolina	Barrera Sanabria	universidad del Tolima	cll73 k-63-38 Perdomo	3118484415	6 años
Wendy Johana	Rey Rincón	universidad minuto de dios	calle 74 a no. 77 b - 21	8042856 3213045354	4 años
Diana carolina	Fierro Castro	universidad del Tolima	cra 50ª# 34-28 sur	3204951931- 31022888094	5 años





Esta etapa podemos separarla en Fase de Pre-selección a través de la eliminación de Curriculum y la fase de selección donde se evalúan puntualmente a los que cumplen las expectativas mínimas.

la fase de evaluación debe tener por lo menos los siguientes pasos:

- Entrevista preliminar

La entrevista preliminar se realiza vía telefónica por el representante legal de la fundación; teniendo en cuenta la emergencia sanitaria por la que nos encontramos con el fin de entablar una breve charla donde se verifican los datos de cada una de las hojas de vida,

Utilizando el siguiente formato como instrumento de dicha verificación.

Instrumentos a Implementar en la Fundación Social Castillo San Lucas:

NOMBRE DEL POSTULADO:

EDAD:

PROFESION:

EGRESADO:

EXPERIENCIA:

EXPECTATIVAS:

BREVE RELATO DE LA ENTREVISTA REALIZADA:

Calle 36 i Sur# 1-49 /Bogota
TEL 3143052214 /3209803133
fundacastilloavesol2022@gmail.com





Prueba de conocimiento



Avesol
NIT 900.119.083-0

FUNDACIÓN SOCIAL CASTILLO SAN LUCAS

PRUEBA DE CONOCIMIENTOS



Nombre: _____



Fecha: _____

Lea detenidamente las preguntas y responda:



1-Que es educación inicial:

2-Concepto de niño:



3-Nombre las dimensiones del desarrollo

Calle 36 i Sur#1-49 /Bogota
TEL 3142052214 /3200803133
fundacastilloavesol2022@gmail.com





4-Que es didáctica:





5-Que es pedagogía:



6- Porque es importante la lúdica en la educación inicial:

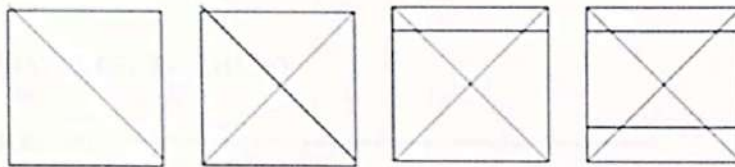
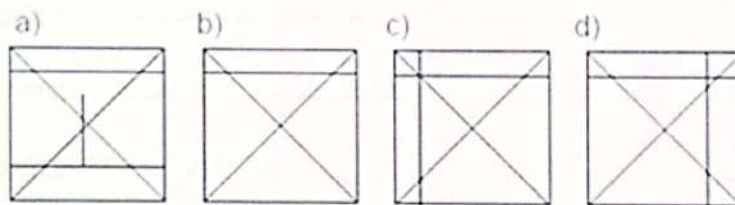
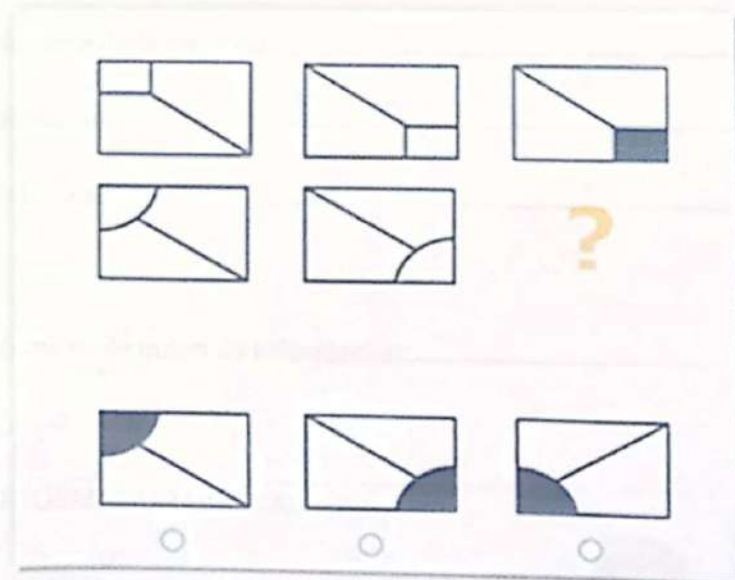
7- Significado del P.E.I en una institución:



- prueba psicológica

TES DE ROCHERBER

Serie figuras: elija la alternativa que continúa la siguiente serie:



- entrevista final

Para finalizar la representante legal la señora Ligia Esmeralda Pórtela realiza la entrevista de los candidatos preseleccionados verificando datos e información del entrevistado y de acuerdo a esto los convocan o no para dar paso al proceso de inducción

¹DATOS DEL EVALUADO

NOMBRE: _____

CEDULA: _____

CARGO: _____

DATOS DE LA EMPRESA

Ciudad: _____ Fecha: _____

Nombre de la empresa: _____

Dirección: _____

Teléfono: _____

Nombre de quien da información: _____

Cargo: _____

INFORMACION LABORAL

Calle 36 | Sur#1-49 /Bogotá

TEL 314 3052214 / 31207608133

¹ Chiavenato, I. (2011). Administración de Recursos Humanos. 9ta. Edición. México, D.F. Editorial Mc Graw Hill.





Cargo desempeñado: _____



Fecha de ingreso: _____ Fecha de retiro: _____



Motivo del retiro: Renuncia _____ Despido _____



DATOS DEL ENTREVISTADOR

NOMBRE: _____

OBSERVACIONES: _____

FIRMA _____ CEDULA _____



² REFERENCIACION ACADEMICA

Calle 36 i Sur# 1-49 /Bogota

TEL 3143052214 / 3209803133

fundacionsocialcastillo@gmail.com

² Chiavenato, I. (2011). Administración de Recursos Humanos. 4ta. Edición. México, D.F. Editorial Mc Graw Hill.





NOMBRE: _____



CEDULA: _____

CARGO: _____



INFORMACION DE TITULO UNIVERSITARIO:

Ciudad: _____ Fecha: _____



Tipo de institución: Técnico ____ Tecnológico ____ Profesional ____

Postgrado _____

Nombre de la institución: _____

Dirección: _____

Teléfono _____

Título obtenido: _____



Calle 36 i Sur# 1-49 /Bogota

TEL 314 236 7311 / 314 236 7312

fundacastilloavesol2022@gmail.com

No de folio: _____ No libro: _____





Fecha de grado: _____



Nombre de quien da información: _____



Cargo: _____



DATOS DEL ENTREVISTADOR

NOMBRE: _____

FIRMA _____

CEDULA _____



4. ETAPA

Selección y contratación:

Calle 36 (Sur# 1-49) Bogotá
TEL 3143052294 / 3209803133
fundacastilloavesol2022@gmail.com





Una vez que hemos evaluados a todos los postulantes o candidatos, pasamos a seleccionar al que mejor desempeño haya tenido en las pruebas y entrevistas realizadas, es decir, pasamos a seleccionar al candidato más idóneo para cubrir el puesto vacante.



Y una vez que hayamos elegido al candidato más idóneo, pasamos a contratarlo, es decir, a firmar junto con él un contrato en donde señalemos el cargo a desempeñar, las funciones que realizará, la remuneración que recibirá, el tiempo que trabajará con nosotros, y otros aspectos que podrían ser necesario acordar.



5. ETAPA

Capacitación



Finalmente, una vez que hemos seleccionado y contratado al nuevo personal, debemos procurar que se adapte lo más pronto posible a la empresa, y capacitarlo para que se pueda desempeñar correctamente en su nuevo puesto

